



**inumet**

# **MEMORIA ANUAL 2021**

Durante el corriente año, y en el marco de la coyuntura derivada de la emergencia sanitaria imperante, el INUMET fue desarrollando y ejecutando sus actividades en forma regular durante todo el periodo. Se logró la instrumentación del trabajo remoto con eficiencia y en la mayoría de las unidades organizativas, manteniendo la totalidad de los productos meteorológicos, de forma de cumplir con los cometidos sustantivos de este servicio meteorológico.

Este organismo está presente en los 19 departamentos del país, contando con una red de 18 Estaciones Meteorológicas Automáticas y 19 convencionales, de las cuales 6 trabajan en régimen de 24 hs los 365 días del año, al igual que lo hacen el Departamento de Pronóstico del Tiempo y de Meteorología Aeronáutica.

Algunos de los objetivos trazados por la Administración son: el diseño y la ejecución de un plan de comunicación, la implementación y reglamentación del funcionamiento del Banco Nacional de Datos Meteorológicos y Climáticos, el fortalecimiento de las competencias del capital humano, promover la mejora de las capacidades en el análisis, vigilancia y predicción, la racionalización automatización y modernización del sistema de observación, así como el desarrollo de un modelo de gobierno digital.

Dentro de los logros obtenidos en el periodo se destacan:

- La implementación de un nuevo índice de riesgo forestal FWI, siendo este uno de los índices más usados a nivel mundial.
- La continuidad del sistema de detección de fuegos activos desarrollado por parte del Área de Investigación y Desarrollo.
- El desarrollo de proyectos de pronóstico marino, de guías de fenómenos, y de relevamiento de las variables meteorológicas presentadas en el nuevo visualizador de datos disponible en la web institucional.
- Se implementó la verificación de los pronósticos TAF (Pronóstico de Terminal Aérea), lo cual permite tomar acciones correctivas dentro del Sistema de Gestión de Calidad, además de obtener indicadores de efectividad del producto.
- Se publicó una guía de meteorología aeronáutica sobre claves meteorológicas y ejemplos para Uruguay.
- Adquisición de una Estación Meteorológica Automática con características para ser instalada en la Base Científica Antártica Artigas, lo cual permitirá volver a contar con datos meteorológicos desde la Antártida en tiempo real y de forma remota.
- Instalación de telepluviómetros en las localidades de Monte coral, San Jorge, Laguna Merín y de pluviómetros convencionales en María Albina y Chuy.

- Instalación de barómetros digitales en las Estaciones Trinidad, Paysandú, Florida y Rocha.
- Instalación de sensor detector de descargas atmosféricas en el Aeropuerto Internacional de Santa Bernardina.
- Asimismo, en el segundo semestre del año de 2020 se adquirió el sistema Visual Weather, siendo el mismo una herramienta complementaria al AeroWeather. Con este sistema se puede explorar aún más el procesamiento de información meteorológica y representación gráfica de datos, vigilancia y producción y automatización de productos funcionalidades para cumplir con las tareas de un servicio meteorológico.

Se está llevando a cabo un plan de trabajo entre los Departamentos de Pronóstico del Tiempo y Vigilancia Meteorológica y de Meteorología Aeronáutica y el Área de Informática para que dicha herramienta se utilice con todas sus funcionalidades, el cual consta de 4 fases y se ha venido ejecutando durante todo el año 2021.

Dentro de los principales hitos de la gestión es importante destacar la ejecución de las actividades tendientes al desarrollo de un Plan de Gobierno Digital, en el marco del acuerdo celebrado durante 2020 entre AGESIC e INUMET. El INUMET es el primer organismo público en desarrollar el Modelo de Gobierno Digital.

Este Plan incluye el desarrollo de un modelo de atención ciudadana, la capacitación en gestión de proyectos, el coaching y la descripción de roles y funciones para los referentes en cada área, mejoras en procesos sustantivos, diagnóstico de infraestructura requerida, adaptación al marco de ciberseguridad, y la capacitación en calidad de datos.

Se suscribió un acuerdo de cooperación técnica con la Universidad Católica (UCU) por el cual se está ejecutando una consultoría a través de su Escuela de Posgrados a los efectos de presentar una estrategia para la concreción del proyecto del Banco Nacional de Datos Meteorológicos y Climáticos.

En el marco de las actividades de cooperación interinstitucional, se mantuvieron contactos con diversos organismos públicos con el objetivo de fortalecer capacidades en común, suscribiéndose acuerdos de cooperación institucional y proporcionando técnicos para el apoyo a otros organismos para la ejecución de proyectos.

En lo que respecta a la gestión administrativa del Instituto, se trabajó en la confección de un Plan de Trabajo Estratégico en el Área de Administración para los años 2021-2022. Dentro de esa planificación se implementaron diversas herramientas de gestión como son el Sistema de Gestión de Presentismo, el Sistema de Notificaciones Electrónicas, Sistema de Gestión de Incidencias, la metodología de guías de procedimientos en cada una de las oficinas y el Sistema de Oficinas Digitales.

En lo que respecta a esta última herramienta, el INUMET es el primer organismo en contar con

ella, permitiendo una unificación y estandarización del formato de los oficios, la trazabilidad del proceso y la optimización de recursos, entre otros.

Se trabajó también en el desarrollo del Plan Anual de Compras 2021, esta planificación de la cadena de suministros parte de una buena práctica ya utilizada en la región, que tiene por objetivo determinar estructura y detalle de la planificación de las compras, proponer un mecanismo de publicación y difusión y hacer énfasis en que todas las administraciones públicas estatales deben elaborar planes anuales de contratación de bienes y servicios con el asesoramiento de ARCE.

En lo que respecta al capítulo de recursos humanos, a marzo de 2020 el Instituto contaba en su plantilla con un total de 169 funcionarios y 15 contratados a término, esa cifra a diciembre de 2021 disminuyó levemente ubicándose en 164 funcionarios y 14 contratados a término.

<b>VINCULO FUNCIONAL</b>	<b>AÑO 2020</b>	<b>AÑO 2021</b>
CONTRATO A TÉRMINO	15	14
CONTRATO FUNCIÓN PÚBLICA	43	42
CONTRATO TEMPORAL DE DER.PUBLICO	1	1
PRESUPUESTADOS	125	121